

1 ^{ÈRE} RENCONTRE AVEC LES ASSISTANT-E-S

Mardi 19 mai 2015 de 9h à 12h.
Animée par Natasha GOMES de ALMEIDA et Fanny PICON

Présences :

- Jeanne FONTAINE
jeannefontaineilm@gmail.com

a assisté : Bénédicte Kermadec, Carole Kornmann
formation : 3IS

- Géraldine DECOOPMAN
gegedec@hotmail.com

a assisté : Fanny Picon, Karen Waks, Mathilde Vallet, Corine Excoffier
formation : CLCF

- Malvina DESMAREST
m-des@hotmail.fr

A assisté : Betty Greffet, Olivia Bruynoghe, Francine Cathelain, Aruna Villiers
Formation : ESEC

- Mathilde VERNON
mathy-v@hotmail.fr

A assisté : Fanny Picon, Lucie Decoster, Delphine Berger
Formation : CLCF

- Florence LIVOLSI
livolsiflorence@gmail.com

A assisté : Joëlle Hersant, Valérie Chorenslop
Formation : ESEC

- Alice MAUREL
almaurel@gmail.com

A assisté : Joëlle Hersant, Virginie Barbay, Lucie Truffaut, Elsa Melquioni, Marie Leconte, Bénédicte Kermadec, Isabelle Querrioux, Géraldine Decoopman.
Formation : CLCF

- Ondine GOMEZ
ondine.gomez@gmail.com

A assisté : Nathalie Alquier, Stéphanie Dussart
Formation : CLCF

Nous avons présenté la réunion comme une réflexion :

Quelle serait, selon vous, la meilleure façon de créer un lien entre scriptes-LSA et jeunes assistant(e)s ?

Tout d'abord nous avons demandé aux jeunes filles présentes si l'idée de créer une association d'assistant(e)s leur était venue à l'esprit.

Elles nous répondent :

- Elles ne savent pas vraiment comment fonctionne une association
- Trop de doute perpétuel face à une fonction peut reconnue
- Le côté trop éphémère du poste d'assistante
- Le sentiment d'empêcher une unité avec les scriptes LSA

Les groupes Facebook qui ont été créés leur ont permis d'avoir plus d'échanges entre elles mais restent trop amateurs et informels pour leur être suffisant.

Pour elles, à l'unanimité, la meilleure solution pour favoriser un lien scripte/assistantes serait de créer une branche chez LSA.

Du point de vue des assistant(e)s

- quels avantages à intégrer LSA ?
- que recherchent les assistant(e)s souhaitant intégrer LSA ?
- qui pourrait intégrer LSA ?
- quelle représentativité au sein de LSA ?

Quels avantages à intégrer LSA ?

Actuellement, le poste d'assistant(e) est peu officialisé, c'est à dire, non systématique, souvent ignoré, remplacé par des stagiaires conventionnés à peine sortis de l'école. Malgré la bataille de LSA pour que le poste d'assistant(e) figure dans la Convention Collective du Cinéma, nous constatons que ce poste est toujours difficile à défendre sur les plateaux.

La création ou le rattachement d'une branche assistant(e)s à LSA pourrait aider à officialiser le poste d'assistant(e).

L'étape « assistanat » deviendrait ainsi un passage reconnu, « obligatoire » dans l'évolution professionnelle, décrivant ainsi un parcours officiel, empêchant de griller les étapes.

Ecole -> stage -> assistanat -> chef

Une branche assistant(e)s LSA officielle appuierait une représentativité au niveau des productions.

LSA Assistant(e)s créerait une légitimité auprès des scriptes professionnelles, une existence dans la profession.

Que recherchent les assistants souhaitant intégrer LSA?

Bannir un sentiment de solitude très souvent ressenti.

Faire partie d'un réseau de professionnels auprès desquels la communication serait plus aisée, plus naturelle.

La sortie des écoles leur est très brutale, elles ont le sentiment de ne pas savoir comment se comporter et se défendre auprès des directeurs de productions qui souvent profitent de cette jeunesse pour obtenir des tarifs et conditions inacceptables.

LSA paraît fermée et trop prestigieuse pour les jeunes, souvent à cause de l'absence de réponses à un mail ou d'une réponse désagréable et/ou dissuadante. Elles espéreraient donc plus de communication avec les scriptes professionnelles pour poser des questions sur le métier.

Qui pourrait intégrer LSA ?

Toutes sont unanimes pour que des règles existent, qu'un tri soit effectué : le groupe Facebook existant contient déjà des personnes trop éloignées des réalités professionnelles. Une professionnalisation du métier d'assistant(e) scripte est nécessaire.

Règles évoquées mais qui devraient être choisies par LSA.

Ex : expérience auprès de 2 scriptes au moins comme assistant(e), lettre de motivation...

Quant à la durée, elles se disent toutes prêtes à rester dans la branche assistant(e) tant que les critères LSA scriptes ne soient pas acquis. La fonction de jeune scripte leur paraît être encore fragile pour s'assumer « chef ».

Comment elles pourraient s'intégrer :

Consciente du fait que LSA soit une association très active, elles sont prêtes à une autonomie maximum tout en sachant que leur lien serait existant avec leur marraine d'une part, et les représentantes « assistantes » du bureau d'autre part.

Une idée a été proposée de participer aux réunions en nombre très restreint (2) et de permuer à chaque fois. Elles s'occuperaient de leur propre compte-rendu, ferait aussi des réunions entre elles.

Elles proposent de devoir justifier d'une activité professionnelle liée au métier de scripte chaque année pour le renouvellement de leur adhésion.

Quels avantages pour LSA à intégrer des assistantes ?

- Défense et protection du métier : les assistant(e)s intégrant LSA seront au courant des tarifs et conditions de tournage acceptables ou pas et pourront du coup suivre la ligne directrice que LSA défend. Notre discours sera identique et donc plus valorisés auprès des productions.
- Nouvelles visions sur les réalités professionnelles : les assistant(e)s pourront nous faire part de leurs conditions de travail ou certains témoignages comme les propositions de poste d'assistantes sans chef.
- Bonne transmission (officielle, maîtrisée)
- Discussion sur les nouveaux formats (formats courts, web séries etc), sur les nouveaux outils.
- Image d'ouverture et d'unité
- Notre considération supérieure des assistant(e)s pourrait nous aider à la négociation pour l'ouverture du poste.

CONCLUSION

Les jeunes personnes présentes à la réunion pensent pouvoir mieux se défendre et faire valoir leur légitimité si LSA les accueille.

Ces jeunes souffrent d'un flou autour de leur fonction qui pourrait être diminué si de manière officielle, LSA (asso professionnelle) les chapote.

L'établissement d'une procédure d'admission est nécessaire.

Une sélection pour intégrer la branche permettrait de maintenir le sérieux propre à LSA, tout en créant une image d'ouverture de l'association dans la profession.